

DAVANT EL REIAL DECRET LEGISLATIU 10/2020

Davant la manca de concreció per part del Govern de l'Estat, existeixen discrepàncies jurídiques sobre si el Reial Decret Legislatiu 10/2020 és d'aplicació als empleats públics de les administracions públiques (funcionaris i laborals)

Atès que :

A la majoria d'ajuntaments i ens locals ja s'han dictat instruccions i resolucions que regulen la situacions dels empleats públics. Aquestes van des de prestar serveis essencials, a la situació de Teletreball, a la de permís per deure inexcusable (article 48j. TREBEP), o la d'estar a disposició del seu comandament en cas de necessitat.

I que el que estableix el decret és que: "El Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i els competents en les comunitats autònomes i entitats locals queden habilitats per **dictar les instruccions i resolucions que siguin necessàries per regular la prestació de serveis** dels empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut del Treballador Públic, **amb l'objecte de mantenir el funcionament dels serveis públics que es consideren essencials**" (Disposició addicional primera).

El Sector de l'Administració Local entén:

Que aquest Reial Decret legislatiu (RDL 10/2020) es basa en incrementar les mesures existents fins ara per a limitar al màxim la mobilitat de les persones, i que té com objectiu paraitzar l'activitat de tots els sectors que encara es mantenen actius; fet que a l'administració pública ja s'ha realitzat amb les instruccions i resolucions que cada ajuntament ha aprovat en els seus òrgans de govern.

Que canviar les situacions administratives que en aquest moments estan els empleats públics per aplicar el RDL 10/2020 és, al nostre parer, de dubtosa legalitat. Tant pels dubtes que genera que la seva naturalesa vagi destinada als empleats públics, com per algunes des les seves situacions -com en el cas del teletreball, que el mateix decret prohibeix la seva substitució pel permís retribuït recuperable.

L'adopció de noves mesures al nostre parer, han venir acompanyades de prèvia consulta i negociació amb els representants legals dels empleats i empleades de les corporacions.

Per aquest motiu reclamem de les administracions locals que s'abstinguin de realitzar cap modificació en la situació dels seus treballadors fins que es clarifiqui l'àmbit d'aplicació del RDL 10/2020 i prèvia negociació amb els representants dels treballadors/es, d'acord amb la legislació actual.

Els serveis públics, en aquests moments tant complicats, estem al servei de la ciutadania. Farem tot el calgui i més si fos necessari. El que sí que demanem als nostres responsables polítics és que no busquin situacions d'incomprensió i perplexitat entre els treballadors/es municipals, quan interpreten de manera restrictiva lleis i normes.