**Nom Alcalde/essa**

**Il·lustre Alcalde/essa de l' Ajuntament de**

En/na amb DNI , en representació de la Secció Sindical de CCOO a l'Ajuntament de

En/na amb DNI , com a representant del personal laboral / Funcionari de l'Ajuntament de

En relació al decret d'alcaldia núm. i/ o instruccions/resolucions núm.

,mitjançant el qual s' aplica als empleats i empleades públics del nostre ajuntament el RDL 10/2020 de 29 de març, **Manifesto :**

Que el preàmbul del RDL estableix com a prioritat en la regulació de la norma l'adoptar una mesura a l'àmbit laboral tendent a limitar o reduir la mobilitat excepte les excloses per estrictes raons de necessitat, que s'especifiquen al RDL .

En el seu àmbit subjectiu d'aplicació del RDL l'article 1 indica:

"El presente real decreto-ley se aplicará a todas las personas trabajadoras por cuenta ajena que presten servicios en empresas o entidades del sector público o privado y cuya actividad no haya sido paralizada como consecuencia de la declaración de estado de alarma establecida por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo."

En quant a l'afectació a l'Administració pública, hem d'assenyalar que l'àmbit d'aplicació son les "entitats del sector públic" entenent com a tals els ens instrumentals creats per les pròpies Administracions públiques per una gestió indirecta dels seus serveis, Organismes autònoms,Consorcis, Fundacions, Entitats públiques empresarials, Societats, i associacions. D'acord amb les disposicions bàsiques de la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Público, i per la normativa pròpia de l'Administració a la que s'adscriguin.

Per altra banda el RDL, ens indica també que afecta a les persones treballadores per compti d'altri , i els empleats públics (personal funcionari i laboral) de les administracions locals jurídicament no som considerats persones treballadores per compte d'altri, tal i com recull la diferent normativa de la seguretat social.

També deixa molt clar que esta destinat a aquelles empreses que no administracions públiques que seguien exercint la seva activitat i no eren considerades serveix essencials.

Resulta obvi que si el legislador hagués volgut aplicar el RDL, hagués incorporat tant al Preàmbul com a l'àmbit d'aplicació a les Administracions públiques.

Per tant, l'àmbit d'aplicació del RDL no es pot estendre a l'Administració local de forma directa ni articulant decrets per aplicar-lo directament.

De la lectura del text s'aprecia clarament que la norma va destinada al sector privat de la producció i serveis, son constants les referències a l'Estatut dels Treballadors :

"......la comisión representativa de estas para la negociación del periodo de consultas estará integrada por los sindicatos más representativos y representativos del sector al que pertenezca la empresa y con legitimación para formar parte de la comisión negociadora del conveniocolectivo de aplicación."

" En caso de no formarse esta representación, la comisión estará integrada por tres personas trabajadoras de la propia empresa, elegidos conforme a lo recogido en el artículo 41.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores."

"Las partes podrán acordar en cualquier momento la sustitución del periodo de consultas por procedimientos de mediación o arbitraje previstos en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico a los que que hace referencia el artículo 83 del de la Ley del Estatuto de los trabajadores.

És ben cert que la disposició primera, del RDL diu que les administracions públiques resten habilitades per a decretar resolucions i instruccions a l'àmbit del reial decret legislatiu 5/2015 del TREBEP, per  a garantir els serveis públics i/o essencials , però aquest articulat no faculta a l'administració pública a fer un decret d'aplicació del RDL 10/2020, en quant aquestes s'han de fer dintre de les seves competències i dintre del seu propi marc jurídic.

No hem d'oblidar que aquest Reial Decret Legislatiu (RDL 10/2020) es basa  en incrementar les mesures existents fins ara per a limitar al màxim la mobilitat de les persones, i que té com objectiu paralitzar l'activitat de tots els sectors que encara es mantenien actius, per tant incidim novament  que no s'ha aprovat pensant en la funció pública, tal i com comparteix la secretaria del Ministeri de la funció pública en quant no és d'aplicació al personal de l'AGE, que ja van decretar les seves mesures de contenció del Covid-19.

Per altra banda ni el RDL 463/2020 de 14 de març, ni el RDL 10/2020 de 29 de març, han afectat l'activitat de la representació sindical , màxim en un context con l'actual, en el que és necessari a la majoria d'empreses, institucions i administracions públiques la consulta i la negociació amb la representació de les persones treballadores, aspectes recollits a l'arts.7 i 28 de la constitució espanyola, i la llei orgànica 11/1985 de dos d'agost de llibertat sindical.

Sense perjudici de les restriccions de mobilitat i altres importants capacitats que li atorga a l'autoritat competent els articles 11 i 12 de la llei orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i siti, l'activitat sindical i les de les associacions empresarials han de mantenir-se inalterada i no pot veure's afectada per les restriccions de mobilitat i circulació de les persones.

La qual cosa, fa que en la situació actual tampoc és pugui imposar un decret d'alcaldia que afecta a les condicions laborals dels empleats i empleades públiques sense consulta i negociació als representats legals d'aquests.

Ni tampoc el real Decret 463/2020 ni el decret  legislatiu 10/2020 , invaliden els anteriors decrets realitzats per les administracions públiques , com és el del vostre ajuntament per a garantir el manteniment dels serveis públics.

**Concloent** , que el Decret d'Alcaldia per aplicar el RDL10/2020, no s'ajusta a la realitat i és de dubtosa legalitat (entenem que amb la urgència de la situació, no s'ha analitzat conjuntament amb la resta de decrets aprovats pel governs, la normativa vigent , ni les directrius del ministeri de la funció pública.

Les administracions públiques i en concret les locals podem regular instruccions de serveis davant la situació d'emergència , no en l'àmbit del RDL10/2020, sinó en les de de les seves pròpies competències i en el marc del seu propi règim jurídic. Aquestes instruccions quan puguin afectar a les condicions dels empleats i empleades públiques, han d'ajustar-se amb la negociació prèvia amb la representació sindical, d'acord amb el RDL 5/2015 de 30 d'octubre , per el que s'aprova el Text Refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, tenint en compte els acords, convenis i pactes, així com les mesures propostes que deuen ser clares i inequívocament per servir a la comunitat, garantint la mateix la salut dels empleats i empleades. Mesures que han de tenir una duració i afectació del menys temps possible, i que han de requerir d'un esforç comú de consens per a aconseguir l'èxit en la lluita del "COVID-19, i en el que els empleats i empleades públiques som els primers en posar el nostre esforç.

**Sol·licitant** a la vista dels antecedents exposats :

 Un cop que la nostra administració ja va aprovar decrets per a poder garantir serveis els serveis públics i salvaguardar la salut dels empleats i empleades del vostre ajuntament  i que segueixen vigents.

Que la adopció de noves mesures han de venir acompanyades de prèvia consulta i negociació amb els representants legals dels empleats i empleades de la vostra corporació , i més quant afectin a les condicions laborals.

Demanant la paralització del decret núm....... fins que no es negociïn amb la representació sindical les noves mesures aplicar.

Nom delegat CCOO

Signatura

En a d'abril de 2020