

BREU RESUM DE PROPOSTES SINDICALS

RELACIONADES AMB EL RDL 14/2021

- La **taxa addicional** de article 2 per als processos d'estabilització en l'ocupació inclou totes les **places pressupostades** al menys en els 3 anys anteriors al 31 de desembre de 2020 **estiguin o no considerades, fins ara, com a estructurals** (inclou per tant les places per programes, convenis, etc).
- L'article 2.4 indica "*Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de **concurso-oposición***".
 - Pensem que aquest sistema de selecció, amb els ajustos que contempla el Reial Decret Llei, pot ser una **solució adient jurídicament i fiable pel personal objecte d'abús**.
 - **Advertim** que establir el **concurso** com **únic sistema de selecció** pot ser problemàtic, sobretot tenint en compte que aquests no poden ser excloents: s'han de poder presentar per exemple persones d'altres administracions (així ho deixar clar la jurisprudència).
- La fase **concurso** pot arribar a el **40%** (lluitarem per a que el pes de l'antiguitat o experiència arribi al màxim possible. A l'AGE arriba al 90% del total).
- **Queda en suspens** el RD 896/1991 referent a, entre altres coses, al **nombre obligatori de temaris** (els que s'incloguin a les bases hauran de ser **els imprescindibles i ajustats a les funcions pròpies del lloc de treball**).
 - CCOO demanarem que s'evitin proves "memorístiques", fomentant que siguin preferentment tipus test teòrico-pràctiques amb respostes errònies no penalitzades).
- La **disposició addicional quarta** estableix que es podran estudiar altres mesures per agilitzar el procés. Parla literalment de "*reducció de terminis, digitalització de processos o l'acumulació de proves en un mateix exercici*" i conclou afegint un "entre altres". En aquest sentit, CCOO aposta per a simplificar les convocatòries tenint en compte la realitat del personal a cada administració.

- S'ha de crear borses de treball per a les persones candidates a l'estabilització que no hagin superat els processos (evitant establir nota mínima de tall). Demanarem incloure clàusules especials tenint el compte el personal de més edat.
- **A l'administració pública li convenen el mínim de suspesos, doncs, segon l'art.2.6 de RDL 14/2021, cadascun dels suspens suposarà una indemnització de 20 dies per any de servei.** Cal doncs que les proves tinguin garanties jurídiques però estiguin ajustades a les funcions que desenvolupa i ha desenvolupat el personal durant anys. En cas contrari, ens podem trobar amb la “fallida econòmica” d'algunes administracions. Un element que hauria de dissuadir els gestors de Recursos Humans de fer convocatòries sense tenir en compte la situació extraordinària que estem vivint.