

Acord Mesa General de Negociació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona sobre l'aprovació dels criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí

Barcelona, 20 de maig de 2022

El 23 de maig de 2019 la corporació, prèvia petició expressa de les 4 seccions sindicals amb la representació de la Diputació de Barcelona, adquirí el compromís d'aturar les ofertes públiques dels anys 2017 i 2018.

El 17 d'octubre de 2019, la Unió Europea, mitjançant informe de conclusions emès per l'Advocada General, es va manifestar sobre diverses qüestions prejudicials plantejades pels Tribunals de Justícia espanyols. Aquest pronunciament va ser recollit posteriorment en la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, de 19 de març de 2020, en els assumptes acumulats C-103-18 i C -429/18 i, derivada d'aquesta, pels Tribunals estatals.

Aquests fets van portar a la corporació a voler treballar conjuntament els criteris generals que haurien de regir les ofertes públiques de la Diputació de Barcelona, i d'acord amb el contingut de la nota conjunta emesa per la corporació i per les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC, el 7 de novembre de 2019, va convenir la creació d'una Comissió Tècnica per acordar els criteris generals que permetessin la consolidació i estabilització del personal interí que prestava serveis a la Diputació de Barcelona (en endavant Comissió Tècnica).

La Comissió Tècnica, l'objectiu de la qual ha estat sempre el tractament de la problemàtica de la temporalitat, està composta per la corporació i les quatre seccions sindicals amb representació a la corporació. Aquesta es va constituir el 14 de febrer del 2020 i s'ha reunit en 12 ocasions (28 de febrer de 2020, 8 de maig de 2020, 11 de desembre de 2020, 26 d'abril de 2021, 13 de desembre de 2021, 28 de març de 2022, 1 d'abril de 2022, 4 d'abril de 2022, 3 de maig de 2022, 6 de maig de 2022) i celebrà la seva última sessió el dia 11 de maig d'enguany.

Així, pel que fa a la negociació col·lectiva a nivell estatal, es va acordar al si de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, l'Acord sobre el *Plan de Choque para reducir la temporalidad en la Administraciones Públicas*, de 5 de julio de 2021, i que va ser plasmat a nivell normatiu, en el Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Posteriorment, i després d'una llarga tramitació parlamentària, es va aprovar la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

D'acord, per tant, amb aquest marc contextual i normatiu, la Comissió Tècnica ha treballat a nivell tècnic i ha acordat la identificació de les places amb relació de temporalitat en ple compliment d'allò disposat per la normativa i que ha derivat en l'aprovació del Decret 5797/2022, de 18 de maig de 2022, que aprova la convocatòria extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal de la Diputació de Barcelona, integrada per 1.656 places vacants de la plantilla de funcionaris/àries de la Diputació de Barcelona, els seus organismes autònoms i altres entitats vinculades del seu sector

públic, de conformitat amb el que disposa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Seguidament s'ha treballat en el si de la Comissió Tècnica, els criteris generals que han de regir les bases d'aquest procés extraordinari d'estabilització. Aquest treball va concloure en la sessió del dia 11 de maig de 2022 on es va acordar donar trasllat del mateix per a la seva negociació, en virtut del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'article 37.1.c) a la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, la qual s'ha reunit els dies 17 i 20 de maig de 2022, fet que ha derivat en l'aprovació del present acord.

Constituïda la Mesa de Negociació de personal funcionari de la Diputació de Barcelona, en sessió de data 8 de novembre de 2019, amb la representació sindical de CCOO, UGT, I-CSC i CGT d'acord amb el que disposen l'article 34 en relació amb l'article 33, del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), i en referència a l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.c), del TREBEP, ha assolit en data 20 de maig de 2022, l'acord sobre l'aprovació dels criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí en els termes que a continuació es contenen:

ACORD

Primer.- APROVAR els criteris generals d'accés del procés derivat de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública: concurs oposició amb reglamentació especial.

Fase d'oposició

Inclourà proves de caràcter teoricopràctic sobre el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc a proveir i d'acord amb el temari publicat a les corresponents bases específiques, a més de la realització de proves de llengua catalana i, si s'escau, de llengua castellana del nivell que correspongui per a tots els grups de classificació.

Valorable amb un màxim de 18 punts (60% de la puntuació total del concurs-oposició), sent necessari obtenir un mínim de 8 punts (44,44%) en el conjunt dels diferents exercicis.

Les proves de la fase d'oposició tindran per objectiu principal valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball associat a la categoria de la plaça objecte de convocatòria d'acord amb el temari que es publicarà en les bases específiques. Consistiran en el desenvolupament d'1 o 2 exercicis, un d'ells de caràcter pràctic.

Temaris orientatius del contingut de les proves selectives:

- Subgrup A1: 24 temes
- Subgrup A2: 16 temes
- Subgrup C1: 10 temes
- Subgrup C2: 5 temes
- AP: 2 temes

Amb caràcter general, i per a tots els grups de classificació, excepte agrupacions professionals, es proposa la realització de dos exercicis:

- prova teòrica: respondre per escrit un qüestionari de preguntes sobre el contingut del temari. Valorable amb un màxim de 6 punts. No s'estableix mínim per a la seva superació.
- prova pràctica: realització d'un supòsit pràctic o en l'execució d'un treball vinculat a les funcions pròpies de les places a proveir. Valorable amb un màxim de 12 punts. No s'estableix mínim per a la seva superació.

Es configuraran diferents exercicis –teòrics i pràctics- adaptats als àmbits funcionals de cada categoria i als corresponents llocs de treball associats, per tal que l'aspirant pugui escollir entre diferents opcions de prova.

Sempre i quan sigui possible, les proves teòrica i pràctica es desenvoluparan en un mateix dia.

En el cas de places d'agrupacions professionals, es proposa la realització d'un únic exercici de caràcter teoricopràctic (preferentment un qüestionari amb respostes d'opció múltiple) l'objectiu del qual serà valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball i d'acord amb el temari que es publicarà en les bases específiques (4 temes). Valorable amb un màxim de 18 punts i en el que caldrà obtenir un mínim de 8 punts per a la seva superació.

Fase de concurs

Valorable amb un màxim de 12 punts (40% de la puntuació total del concurs-oposició)

- Mèrits professionals (87,5%): serveis prestats en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal, fins un màxim de 10,5 punts:
 - a.1) a la Diputació de Barcelona, als seus organismes autònoms i altres entitats vinculades com a personal propi, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la plaça objecte de convocatòria, a raó d'1,80 punts per any treballat (0,15 punts per mes treballat) (topall 5,83 anys);
 - a.2) a la Diputació de Barcelona, als seus organismes autònoms i altres entitats vinculades com a personal propi, en el desenvolupament de llocs de treball d'altra categoria professional a la del lloc a proveir, a raó de 0,60 punts per any treballat (0,05 punts per mes treballat) (topall 17,5 anys);
 - a.3) a d'altres administracions públiques i a la resta del sector públic, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la plaça objecte de convocatòria a raó de 0,20 punts per any treballat (0,0166 punts per mes) (topall 54 anys).
- Mèrits acadèmics o altres mèrits (12,5%): fins un màxim d'1,5 punts.
 - b.1) Altres titulacions acadèmiques o cursos de formació que tinguin relació directa amb el lloc a proveir, entre 0,05 i 1,00 punts, en funció de la durada i del contingut, metodologia d'avaluació i tipus d'acreditació, a criteri del tribunal:

- Altres titulacions acadèmiques, màsters i postgraus, entre 0,50 i 1,00 punt;
- Cursos de formació organitzats per la Diputació de Barcelona: entre 0,10 i 1,00 punt per cada curs;
- Docència de cursos, jornades i congressos (llevat que aquesta activitat sigui pròpia del lloc de treball), publicacions i estudis vinculats a l'àmbit del lloc objecte de la convocatòria, fins un màxim de 0,50 punts per aquest concepte.

Les bases específiques reguladores de les corresponents convocatòries concretaran els àmbits formatius a valorar d'acord amb el que s'estableix a la fitxa descriptiva del lloc de treball.

b.2) Superació de processos selectius convocats per la Diputació de Barcelona:

- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació:
 - Per a la provisió de places de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 1,50 punts;
 - Per a la provisió de places d'altra categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 0,50 punt.
- Superació de processos selectius per establir borsa de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí en els que s'incloué fase d'apreciació de la capacitat o fase d'oposició:
 - Per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 1,25 punts.
 - Per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí d'altra categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 0,25 punts per cada borsa superada.

Segon.- APROVAR els criteris generals d'accés del procés derivat de la DA 6^a i DA 8^a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública: concurs de mèrits.

Concurs de mèrits

L'única prova selectiva a realitzar seria la corresponent a l'acreditació del nivell de català determinat en cadascuna de les bases específiques i, si s'escau, prova de coneixements de llengua castellana, en el cas que l'aspirant no acrediti estar en possessió del corresponent certificat.

Valoració de mèrits sobre un màxim de 10 punts.

Barem:

- Mèrits professionals: serveis prestats en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal, fins un màxim de 6 punts:
 - a.1) a la Diputació de Barcelona, als seus organismes autònoms i altres entitats vinculades com a personal propi, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la categoria de la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,75 punts per any treballat (0,0625 punts per mes treballat) (topall 8 anys);

a.2) a la Diputació de Barcelona, als seus organismes autònoms i altres entitats vinculades com a personal propi, en el desenvolupament de llocs de treball d'altra categoria professional a la del lloc a proveir, a raó de 0,40 punts per any treball (0,033 punts per mes treballat) (topall 15 anys);

a.3) a d'altres administracions públiques i a la resta del sector públic en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la categoria de la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,15 punts per any treballat (0,0125 punts per mes treballat) (topall 40 anys)

- Mèrits acadèmics o altres mèrits:

b.1) Altres titulacions acadèmiques o cursos de formació (rebuts o impartits) que tinguin relació directa amb el lloc a proveir, entre 0,05 i 1.00 punts, en funció de la durada i del contingut, metodologia d'avaluació i tipus d'acreditació, a criteri del tribunal, fins un màxim de 2,50 punts:

- Altres titulacions acadèmiques, màsters i postgraus, entre 0,50 i 1.00 punt;
- Cursos de formació organitzats per la Diputació de Barcelona: entre 0,10 i 1,00 punt per cada curs;
- Docència de cursos, jornades i congressos (llevat que aquesta activitat sigui pròpia del lloc de treball), publicacions i estudis vinculats a l'àmbit del lloc objecte de la convocatòria, fins un màxim de 0,50 punts per aquest concepte.

Amb caràcter general, els tribunals qualificadors tindran en compte la trajectòria formativa de l'aspirant que pugui revertir en el desenvolupament del lloc de treball.

Les bases específiques reguladores de les corresponents convocatòries concretaran els àmbits formatius a valorar d'acord amb el que s'estableix a la fitxa descriptiva del lloc de treball.

b.2) Altres mèrits a considerar pel tribunal, fins un màxim d'1,5 punts.

Superació de processos selectius convocats per la Diputació de Barcelona, fins un màxim d'1,5 punts.

- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació:

- per a la provisió de places de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 1,50 punts;
- per a la provisió de places d'altra categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 0,50 punt.

- Superació de processos selectius per establir borsa de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí en els que s'incloué fase d'apreciació de la capacitat o fase d'oposició:

- per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí de la mateixa categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 1,25 punts.
- per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí d'altra categoria i/o lloc de treball a la de la plaça que es convoca: 0,25 punts per cada borsa superada.

Tercer.- APROVAR altres qüestions derivades del procés d'estabilització:

- Convocatòria única: Es determina una convocatòria única per a ambdues tipologies de processos selectius, en què els aspirants presenten una única sol·licitud i fan un únic pagament de taxes corresponents a drets d'examen. En aquesta única sol·licitud les persones aspirants presenten els mèrits conjuntament amb la sol·licitud de participació. Hi hauria en primer lloc la resolució del concurs i la publicació de la proposta de nomenament per a cobrir les places convocades per aquest sistema de selecció. En una segona fase només s'haurien de presentar a les proves selectives del concurs-oposició els aspirants que no han resultat proposats pel sistema de concurs. Un cop realitzada la fase d'oposició s'obrirà nou termini per a la presentació de sol·licituds en el que els aspirants podran actualitzar la documentació presentada inicialment.
- Constitució de borses derivades dels processos selectius: borses de treball derivades dels processos selectius ací exposats i d'acord amb allò permès en la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'acorda que en el cas del sistema de concurs de mèrits, es conformaran, en el cas de les places amb categories vinculades a llocs de treball objecte de professions regulades, el fonament jurídic de les quals rau en l'article 35 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, en relació amb els articles 12.9 i 15.4 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, per el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, així com en les diferents ordres ministerials per les quals s'estableixen els requisits per a la verificació dels títols universitaris oficials que habilitin per a l'exercici de la professió de què es tracti.

En el cas de les convocatòries associades als processos selectius del concurs oposició amb reglamentació especial, totes elles derivaran en la constitució de borses de treball, sempre d'acord amb allò establert en la DA 4ª de l'esmentada Llei.

- Prova de català: nivell de català exigint en les respectives convocatòries. De la superació d'aquestes proves en restaran exemptes aquelles persones aspirants que prèviament, i en el marc d'un procés selectiu a la Diputació de Barcelona, hagin superat o acreditat un nivell igual o superior al requerit en les respectives bases.
- Torn restringit discapacitats: D'acord amb l'article 59 del TREBEP s'estableix la quota de reserva de les places vacants a l'oferta pública en favor de les persones que acreditin discapacitat, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i compatibilitat en el desenvolupament de les funcions. La Diputació de Barcelona com a organització inclusiva, compleix amb la normativa vigent i millora proactivament la reserva de places per a persones amb capacitats diverses, d'acord amb el Pla d'acció en matèria d'inclusió i accés de persones amb capacitats diverses. Així doncs, la corporació té la voluntat de complir amb la reserva de places en la seva oferta pública per a persones amb discapacitat, tant pel que fa a la convocatòria extraordinària d'estabilització com a la resta d'oferta pública i successius PAMO's.

En el cas de la convocatòria extraordinària d'estabilització pel sistema selectiu de concurs, es preveu identificar en convocatòria específica, places reservades al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual.

- Serveis prestats als organismes autònoms de la Diputació de Barcelona: personal dels organismes autònoms i entitats públiques vinculades, pel que fa al personal funcionari interí i personal laboral temporal, els seran d'aplicació els mateixos criteris, acordats en seu de Comissió Tècnica i elevats en Mesa General de Negociació. En tot cas, els serveis prestats els seran computats com a serveis a la Diputació de Barcelona, en el cas d'ambdós règims jurídics. En el cas específic de l'Organisme de Recaptació i de Gestió Tributària, en base a l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre la integració de la funció pública de l'ORGT a la funció pública de la Diputació de Barcelona, reunida el 6 de novembre de 2018, el personal funcionari es comprèn com a personal funcionari propi de la corporació.
- Criteris de desempat: s'estableixen criteris de possible desempat, que seran idèntics en ambdues tipologies de processos selectius i que seran aplicats en l'ordre de prelación següent:
 - Serveis prestats a la Diputació de Barcelona com a personal funcionari interí en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball objecte de convocatòria.
 - Serveis prestats a la Diputació de Barcelona com a personal funcionari interí en qualsevol categoria.
 - Serveis prestats a la Diputació de Barcelona (com a funcionari de carrera o interí).
 - Major edat.
 - Resta de criteris acordats per a la gestió de borses de treball (discriminació positiva i ser víctima d'una situació de violència de gènere degudament acreditada).

I per a què així consti, signen el present Acord a Barcelona en data 20 de maig de 2022 les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC. Pel que fa a la secció sindical de la CGT manifesta que ha de sotmetre l'aprovació d'aquest Acord a l'assemblea dels seus afiliats.

La corporació

CCOO

UGT

I-CSC