

# XARXA SINDICAL DE CATALUNYA

CCOO, com a primer sindicat a Catalunya, treballem en xarxa interconnectant els nostres més de 1000 delegats i delegades de l'Administració Local, la qual cosa suposa una capacitat d'intercanvi d'informació i de coneixements que enforteix la nostra acció sindical als ens locals.

Ens coordinem amb l'Àrea Pública de CCOO Catalunya que inclou totes les administracions catalanes, a més de treballar sindicalment de manera confederal. Ambdues coses ens permeten de tenir presència (amb veu i vot) a la *Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya* i a la *Mesa de Función Pública estatal*. Aquests espais són on es negocien els grans acords que afecten totes les administracions i, per descomptat, també dels ens locals.

VOTAR CCOO, per tant, significa apostar per un sindicat que té presència i capacitat d'acció a tots els espais de negociació: local, autonòmic i estatal. Així doncs, CCOO no només reivindicarà drets en els ens locals, sinó que ho farà també de manera transversal a tot arreu amb la força que ens dona ser el sindicat més representatiu i amb més afiliació. I amb el suport del nostre Gabinet Tècnic Jurídic.

Suma't a les persones que no es resignen. Que reivindiquen drets, que lluiten i arriben a acords que milloren les condicions de treball i de vida de la gent treballadora.



# L'ADMINISTRACIÓ LOCAL QUE VOLEM



Volem una administració sense arbitrarietats, que aposti pel talent respectant els principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit. Que gestioni amb transparència les seves relacions laborals. Volem més i millor Administració Local!

PER UNS SERVEIS PÚBLICS I DE QUALITAT

NO A LES PRIVATITZACIONS

NO A LARSAL

QR: VERSIÓ COMPLETA DEL PROGRAMA ELECTORAL



web: <https://fsc-local.ccoo.cat/>

mail: [sal@ccoo.cat](mailto:sal@ccoo.cat)

#ElPoderDeCanviarhoTot



PROPOSTES SINDICALS  
PEL PERSONAL  
QUE TREBALLA A LES  
ADMINISTRACIONS LOCALS  
(Inclou el seu Sector Públic)



# PROPOSTES SINDICALS DE CCOO PER PERSONAL QUE TREBALLA A LES ADMINISTRACIONS LOCALS

(INCLOU SECTOR PÚBLIC)

## OCUPACIÓ:

- Exigim l'estabilització del personal temporal que ha demostrat durant anys la seva professionalitat.
- L'execució àgil de les Ofertes Públiques d'Ocupació anuals (art.10 del TREBEP)
- Eliminació de la taxa de reposició de personal.
- Borses de Treball reglamentades que garanteixin els principis de transparència, igualtat, capacitat o mèrit en els processos selectius i respectin l'ordre de prelación per a realitzar la crida per a nomenaments temporals (substitucions) i oferiments de vacants.

## JORNADA 35 HORES

Gràcies a l'Acord estatal anomenat "Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI" s'eliminen totes les limitacions per a l'implementació de la jornada ordinària de 35 hores als ens locals. Així doncs, CCOO exigim que sigui una realitat de manera immediata a per tot el personal que treballa a les administracions locals (inclòs el seu Sector Públic).

## CARRERA PROFESSIONAL VERTICAL I HORIZONTAL GARANTIDA PER LLEI PER A TOTHOM

CCOO portem anys a Catalunya exigint una llei de desenvolupament autonòmic de l'EBEP (article 16.3). Ja hem aconseguit que es comencin els treballs per a dita llei! Volem que es garanteixi que sigui un dret real, d'accés per a tots els grups de classificació que inclogui el personal funcionari i interí i el laboral fix i temporal. Ja n'hi ha prou de menysprear el personal de l'administració local!



## INCREMENTS ECONÒMICS

A més de l'increment del 9,5 % inclòs a l'Acord Marc estatal del 19 d'octubre de 2022 assolit per a CCOO, proposem treballar per aconseguir més millores salarials:

- Exigir la modificació de Taules Retributives per a cobrar de manera íntegra les pagues extres i dels triennis retallats des del 2011 (article 26.seis.1 i 2 de la LPGE 2011)
- Incentivar la realització de Valoracions de Llocs de Treball per adequar les retribucions del personal a les funcions que realment es realitzen. Això permet augments per sobre dels límits de les lleis de Pressupostos anuals.
- Implementació d'una Carrera Professional que garanteixi la progressió a tots els grups de classificació.
- Aconseguir que, a més dels increments salarials (diferents a les contraprestacions pel treball), es pugui modificar les LPGE per a realitzar aportacions suplementàries per a "Millores socials" (ajuts per infants o familiars a càrrec, despeses sanitàries, per conciliació, cultural, esportives o d'incentiu a la mobilitat sostenible. També l'administració faci aportacions als Plans de Pensions dins de la Previsió Social Complementària.

## CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Implantació en el conjunt de les administracions públiques dels articles 76 i 77 del TREBEP per aconseguir la plena implantació del model de classificació professional actualitzada conforme a l'actual Marc de Qualificacions Professionals (inclou la creació efectiva del Grup B).

## SALUT LABORAL

Exigim Plans de Prevenció de Riscos laborals actualitzats i protocols d'assetjament laboral amb garanties i participació dels sindicats

## JUBILACIÓ

Lluita dirigida a aconseguir els següent drets:

- Jubilació parcial anticipada pel personal laboral i funcionari associada a contractes/nomenaments de relleu.
- Ampliar col·lectius amb dret a la jubilació anticipada per raó del grup o activitat professional de naturalesa penosa (dret a la jubilació amb una edat inferior en 5 anys a la seva edat ordinària de jubilació, o en 6 anys acreditant 37 anys de activitat efectiva i cotització).
- Policies: restablir que, de nou, es consideri com a període de treball efectiu (a efecte de l'aplicació del coeficient reductor) el temps de prestació de servei com a policia local sota la condició de funcionari interí.
- Jubilació anticipada amb dret per llei a incentius econòmics per raó de jubilar-se anticipadament (2 anys abans) dins d'un Pla d'Ordenació de personal per a rejuvenir les plantilles.

## PLANS D'IGUALTAT

A totes les administracions locals ja! Les desigualtats existeixen també a les administracions. Les diagnosis fetes a molts ens locals ho demostren.

## PROTOCOLS PER A LA PREVENCIÓ I ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Per promoure condicions de treball i procediments específics per prevenir i per donar curs eficaç a les denúncies.

## FORMACIÓ PER A TOTHOM

- Garantir la igualtat d'oportunitats i l'equitat, evitant la discriminació de determinades categories.
- Formació prioritàriament dins de la jornada de treball i compensació en cas que de manera justificada es faci fora d'aquesta.



PROGRAMA COMPLET AL QR  
(última pàgina d'aquest triptic)

